

Gezondheids-, veiligheids- en milieubeleid

De inzet door iedereen, voor iedereen

Doel ZERO-ongevallen, werkgerelateerde ziektes en milieuincidenten.

De gezondheid en veiligheid van onze medewerkers * en het duurzaam beschermen van het milieu voor toekomstige generaties zijn van fundamenteel belang. Dit is een thema die de SULO Groep nauw aan het hart ligt. Wij geloven dat:

- alle ongevallen, werkgerelateerde ziekten en milieu-incidenten kunnen worden voorkomen en ons energie- en hulpbronnenverbruik kan en moet tot een minimum worden beperkt;
- al onze medewerkers, onderaannemers en bezoekers recht hebben op een veilige werkomgeving. We moeten de veiligheid en het welzijn garanderen van iedereen die in de buurt van onze locaties werkt of woont of onze locaties bezoekt.
- iedere medewerker primair verantwoordelijk is voor zijn of haar eigen veiligheid. Je bent ook verantwoordelijk voor de veiligheid van je collega's. Dit komt tot uiting in ieders persoonlijke verplichting om het beleid, de regels en processen van het bedrijf te respecteren en toe te passen.
- alle leidinggevendenden, te beginnen met het Directiecomité (COMEX) van de SULO-groep, verantwoordelijk zijn voor de implementatie van dit beleid. Hierdoor hebben deze een voorbeeldfunctie en moeten ze zich voorbeeldig gedragen.

ONS DOEL IS DUIDELIJK:

GEEN ongevallen, GEEN werkgerelateerde ziekten, GEEN milieu-incidenten, GEEN niet-gerecycleerd afval

Om deze reden zet de SULO Group zich in om:

- zorg voor naleving van wet- en regelgeving, bedrijfsprocedures en regels te creëren,
- alle werknemers en stakeholders erbij te betrekken, in het bijzonder door discussies over gezondheid, werk en milieubescherming op alle niveaus van het bedrijf,
- Risicobeoordelingen uit te voeren en beschermende maatregelen te nemen, permanente normen te ontwikkelen om best practices te implementeren,
- hun bedrijven aan te moedigen om de nodige gezondheids-, veiligheids- en milieubeheersystemen te implementeren,
- rekening te houden met de aspecten gezondheid, veiligheid en milieu bij de ontwikkeling van onze producten en diensten gedurende hun gehele levenscyclus,
- indicatoren te introduceren om de effectiviteit van maatregelen te meten, doelen te definiëren voor verbetering en processen te definiëren voor de noodzakelijke continue verbetering,
- de middelen aan te bieden om alle medewerkers in staat te stellen de gewenste doelen van NUL ongevallen, NUL werkgerelateerde ziektes, NUL milieu-incidenten en NUL niet-gerecycleerd afval te bereiken.
- communicatie en opleiding op alle bedrijfsniveaus uit te breiden om bij te dragen aan de ontwikkeling van onze gezondheids-, veiligheids- en milieucultuur,
- prioriteit te geven aan gezondheid, veiligheid en het milieu op elk punt in het bestaan van de SULO Group, net zoals ze het eerste punt op de agenda zijn bij elke vergadering.

Elk bedrijf in de SULO-groep implementeert een gezondheids-, veiligheids- en milieuplan om deze verplichtingen na te komen. **De raad van bestuur komt regelmatig samen als leidend orgaan om het bedrijfsbeleid en de middelen te bepalen en aan te passen en de resultaten te vergelijken met de streefwaarde NUL.**

Op onze werkplekken en bij al onze handelingen maken onze persoonlijke inzet en ons voorbeeldige gedrag het verschil. We rekenen op iedereen in de SULO Group.

Elk lid zet zich persoonlijk in voor dit verbeterproces in zijn team en in zijn dagelijkse werkzaamheden in het bedrijf.

** Eenvoudigheidshalve wordt hier alleen de term "werknemer" gebruikt. Het is natuurlijk ook van toepassing op mannelijke, vrouwelijke en andere personen.*