

# UMWELT-, GESUNDHEITS- UND SICHERHEITSPOLITIK DAS ENGAGEMENT JEDES EINZELNEN FÜR DEN ANDEREN

## **UNSER ZIEL – NULL: UNFALL, BERUFSBEDINGTE ERKRANKUNG, UMWELTRELEVANTE VORFÄLLE!**

Die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter und Kolleginnen/Kollegen sowie eine langfristig nachhaltige Umwelt für zukünftige Generationen sind grundlegend und stehen im Mittelpunkt des Wohlergehens der SULO Gruppe.

Wir sind überzeugt, dass

- alle Unfälle, berufsbedingte Erkrankungen und umweltrelevante Vorfälle verhindert werden können und müssen, ebenso wie die Minimierung unseres Verbrauchs an Energie und natürlichen Ressourcen.
- all unsere Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter, Subunternehmer und Besucher das Recht auf eine sichere Arbeitsumgebung haben. Wir müssen die Sicherheit und das Wohlbefinden all derer gewährleisten, die in der Nähe unserer Standorte arbeiten, diese besuchen oder dort leben.
- jede Mitarbeiterin/jeder Mitarbeiter in erster Linie für ihre/seine eigene Sicherheit verantwortlich ist. Ebenso ist sie/er für die Sicherheit ihrer Kolleginnen/Kollegen verantwortlich. Dies spiegelt sich in der persönlichen Verpflichtung eines jeden wider, die Unternehmensrichtlinien, Standards und Verfahren umzusetzen und zu respektieren.
- das gesamte Management, beginnend mit dem Executive Committee der SULO Gruppe, für die Umsetzung dieser Politik verantwortlich ist und sich vorbildlich verhalten muss.

## **DAHER IST UNSER ZIEL KLAR: NULL Unfälle, NULL berufsbedingte Erkrankungen, NULL umweltrelevante Vorfälle, NULL nicht-recyclbarer Abfall.**

Aus diesem Grund verpflichtet sich die SULO Gruppe:

- die Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften, Unternehmensabläufen und Standards sicherzustellen,
- alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie Interessengruppen einzubinden, insbesondere durch Sicherheits-, Gesundheits- und Umwelt-Besprechungen auf jeder Ebene des Unternehmens,
- Risikobewertungsprozesse durchzuführen und Maßnahmen zur Vermeidung von Risiken umzusetzen, permanente Standards zur Umsetzung von bestmöglichen Methoden zu entwickeln,
- die Unternehmen zu ermutigen, die notwendigen Gesundheits-, Sicherheits- und Umweltmanagement- systeme einzuführen,
- Gesundheits-, Sicherheits- sowie alle Umweltaspekte bei der Gestaltung unserer Produkte und Dienstleistungen über deren gesamten Lebenszyklus zu berücksichtigen,
- Indikatoren einzusetzen, um die Effektivität von Maßnahmen zu messen, Verbesserungsziele zu definieren und die notwendigen kontinuierlichen Verbesserungsprozesse einzuführen,
- die Mittel bereitzustellen, um allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zu ermöglichen, das Ziel NULL Unfälle, NULL berufsbedingte Erkrankungen, NULL umweltrelevante Vorfälle, NULL nicht-recyclbare Abfälle zu erreichen,
- Kommunikation und Schulungen auf allen Ebenen des Unternehmens zu entwickeln, um zu unserer Gesundheits-, Sicherheits- und Umweltkultur beizutragen und diese weiterzuentwickeln,
- den Themen Gesundheit, Sicherheit und Umwelt innerhalb der SULO Gruppe kontinuierlich im Tagesgeschäft Priorität einzuräumen, welche auch bei jeder Sitzung als erster Punkt auf der Tagesordnung stehen.

Jedes Unternehmen der SULO Gruppe erstellt einen Gesundheits-, Sicherheits- und Umweltplan zur Umsetzung dieser Verpflichtungen. Das Executive Committee trifft sich regelmäßig als leitendes Gremium, um die Unternehmenspolitik und ihre Mittel zu definieren und anzupassen sowie ihre Ergebnisse anhand des NULL-Ziels zu überprüfen.

**An unseren Arbeitsplätzen und bei jeder Aktion, die wir ausführen, ist es unsere persönliche Verpflichtung, mit gutem Beispiel voranzugehen, die den Unterschied ausmacht. Wir zählen auf jede/jeden in der SULO Gruppe.**

Jedes Mitglied des Executive Committee setzt sich persönlich für die Verbesserung dieses Prozesses ein, innerhalb seines Teams und im Rahmen der täglichen Aufgaben des Unternehmens.